

## Innovationskompetenz für Führungskräfte

### - Zertifizierte Ausbildung zum Trainer für innovative Prozesse -

Nichts ist beständiger als der Wandel. Die Bereitschaft und Fähigkeit zu sinnvollen Veränderungen ist der entscheidende Erfolgsfaktor für Unternehmen und Einzelne.

Hier setzt unsere Ausbildung an: Wir wenden uns an Führungskräfte und professionelle Managementtrainer, die Menschen in Organisationen zu sinnvollen Veränderungen befähigen und hierzu ihre Kompetenzen im Innovationsmanagement nachhaltig erweitern wollen. Mit dieser Qualifikation beherrschen die Absolventen das Spektrum des modernen Change Management zur erfolgreichen Einführung, Steuerung, Verankerung und Begleitung innovativer Prozesse.

#### Die Alleinstellungsmerkmale

- Nach Recherchen des Institutes der deutschen Wirtschaft INSTI, der H.-Schmidt-Universität HH und den Schweizerischen Bundesbahnen die einzige Fortbildung, die die Steuerung innovativer Prozesse thematisiert und die Kompetenzen hierzu vollständig abdeckt
- Strukturiertes Intervalltraining: Lediglich 11 Tage - 3x3 Trainingstage und 2 Tage Zertifizierung einem 4-monatigen Zeitraum, ermöglicht durch ständige Weiterentwicklung von Inhalten und Vorgehensweisen nach den Prinzipien des KVP
- Deutscher Trainingspreis in Gold
- Die Absolventen werden mit zertifiziert durch Prof. Dr. H. Geißler, H.-Schmidt-Universität HH / Forschungsstelle Coachinggutachten
- Die Teilnehmer lernen gleichzeitig auf der Verfahrens- und auf der Verhaltensebene, was entscheidend ist für nachhaltiges Verstehen und Gestalten innovativer Prozesse
- Simulation des betrieblichen Projektmanagements; diese Konzeption schafft eine praxisnahe Lernatmosphäre
- Interaktion wo immer möglich
- Klare Rollenverständnisse: Experten / Entscheider / Entwickler, Coaches / Moderatoren / Teamsteuerer / Prozessbegleiter / Mentoren
- Gruppendynamische Energien werden für Trainingsziele und Lernerfolge genutzt
- Praxis- und Transferorientierung von Anfang an: Ständiger Bezug zur Umsetzung des Erarbeiteten im Arbeitsalltag.



## Die Ziele

Fördererkompetenz: Die Absolventen können Menschen effektiv fördern, sinnvolle Veränderungen und Erneuerungen engagiert und kompetent anzupacken. Hierzu beherrschen sie nützliche Verfahren, Instrumente und Verhaltensweisen, die sie zur Planung, Initiierung, Verankerung und Begleitung innovativer Prozesse bedarfsorientiert einsetzen. Sie sind somit fähig,

- Gruppen bei deren systematischer Bearbeitung von Themen / Problemen bis hin zur konkreten Umsetzung von Lösungen effektiv zu steuern und zu begleiten
- Teams und Einzelne nachhaltig zu fördern durch konsequentes Entwicklungsverhalten einschließlich Coaching, konstruktiver Kritik und professioneller Konfliktbewältigung.

Vermittlungskompetenz: Ihr methodisch-didaktisches Können befähigt die Absolventen, Inhalte und Verhaltensweisen in Workshops, Seminaren, Meetings und Gesprächen wirksam weiterzugeben.



## Die Schwerpunkte

Innovationsfähigkeit wecken!	Innovative Produkte entwickeln!	Innovationsfähigkeit verankern!
<p>Die Basiskompetenz als Multiplikator / Change Agent / Trainer für Innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Säulen der Innovationsfähigkeit</li> <li>• Innovationsprozess: die Phasen</li> <li>• Veränderungsförderer /-hemmnisse</li> <li>• Konstruktiver Umgang mit Kritik <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Selbstbild und Fremdbild</li> <li>⇒ Feedback als Lern-Grundprozess</li> </ul> </li> <li>• Reflexionskompetenz</li> <li>• Excurs: Kaizen/PDCA live!</li> <li>• Führungsstile und deren Wirkungen</li> <li>• Motivation: von Mythen, Manipulationen und Machbarem</li> <li>• Trainerrollen und –aufgaben</li> <li>• Teamfindung</li> <li>• Innovationsprozess-Phasen AKQUISITION und START: <ul style="list-style-type: none"> <li>Werkzeuge <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Stärken/Potenziale-Analyse</li> <li>⇒ Selbsttest zur Innovationsfähigkeit</li> <li>⇒ Ishikawa</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Innovationstrainer: Selbstverständnis und Handlungsfelder</li> <li>• Transfer in den Arbeitsalltag</li> </ul>	<p>Steuerungskompetenz für Innovationsteams und Veränderungsprozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwischenzeit-Reflexion und -Analyse</li> <li>• Effektive Sitzungen, Besprechungen</li> <li>• Innovation und (trotz?) Kaizen</li> <li>• Innovationsprozess-Phasen START, VERANKERUNG: <ul style="list-style-type: none"> <li>Werkzeuge <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ zur Kreativität</li> <li>⇒ zur Zielformulierung</li> <li>⇒ zur Bewertung von Lösungen</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Effektive, kreative Teamarbeit "live" zur Produktentwicklung <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chronologie und Systematik</li> <li>- professionelle Einwandbehandlung</li> </ul> </li> <li>• Gruppendynamik <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entwicklungsphasen</li> <li>- Teamrollen</li> </ul> </li> <li>• Kreativität spezial: „6 Hüte“</li> <li>• Der „Appreciative Inquiry“-Ansatz</li> <li>• Nützliche Trainerinterventionen</li> <li>• Glaubenssätze/innere Antreiber</li> <li>• Klartext: Teamsteuerung</li> <li>• Transfer in den Arbeitsalltag</li> </ul>	<p>Kompetenz in Team- und Prozessentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwischenzeit-Reflexion und -Analyse</li> <li>• Innovationsprozess-Phasen BEGLEITUNG und ABLÖSUNG: <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ System- und Prozessdenken</li> <li>⇒ Teamlernen</li> <li>⇒ mentale Landkarten</li> <li>⇒ Autonomie der Beteiligten</li> </ul> </li> <li>• Coachingkompetenz für Profis <ul style="list-style-type: none"> <li>Intensivtraining: Elemente, Systemat.</li> </ul> </li> <li>• Klartext: Prozessbegleitung <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Interview zur Prozessförderung</li> <li>⇒ Coach- und Expertenrolle</li> <li>⇒ Konkrete Konfliktklärung</li> <li>⇒ Supervisorentraining</li> </ul> </li> <li>• Vermittlungskompetenz für Profis <ul style="list-style-type: none"> <li>Trainertraining: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Didaktische Konzepte umsetzen</li> <li>- Trainingssequenzen „live“</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Selbst- u. Arbeitsorganisation</li> <li>• Entscheidungssicherheit: Intuition mit analytischen Fähigkeiten verknüpfen!</li> <li>• Transfer in den Arbeitsalltag mit Vernetzungskonzept</li> </ul>

## Der Abschlussworkshop - Transfer und Zertifizierung

- Soll-Ist – Analyse der bisherigen Umsetzungserfahrungen
- Aufbruch in die freie Wildbahn und Zertifikatsreife:  
Innovationsprozess "live", hierbei  
bewertete Trainingsproben und coachingbasierte Interviews zu  
den Kompetenzen des Multiplikators und Trainers für innovative  
Prozesse
- Ablösung und der konkrete Blick nach vorne.



## Zum Rahmen

Wir führen die Ausbildung durch auf unserer Trainingsbasis Schloss Gracht in Ertstadt (bei Köln), Sitz der ESMT European School of Management and Technology, [www.schloss-gracht.de](http://www.schloss-gracht.de).

Die Trainings starten am 1. Tag um 9.30 Uhr und enden am letzten Tag gegen 16.00 Uhr.

## 2. Durchgang 2009: Die Termine

Modul 1: 16.-18. September

Modul 2: 30. Sept.-02. Oktober

Modul 3: 04. -06. November

Zert.-Workshop: 30. Nov.-01. Dezember.

## Ihre Investition

Für die insgesamt 11-tägige Ausbildung investieren Sie

€ 3.700,00 zzgl. MwSt.

Die Trainingspauschale auf Schloss Gracht incl. Ü/VP kostet € 110,00 zzgl. MwSt. pro Person/Tag.

## Information

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung: +49 (0)221 9543 9456, Fax ...9457,

E-mail: [info@motiv-gfi.de](mailto:info@motiv-gfi.de)

**motiv** GfI, Dohlenweg 48, 50829 Köln



Für Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:  
+49 (0)221 9543 9456, Fax 0221 9543 9457, [info@motiv-gfi.de](mailto:info@motiv-gfi.de).

Bitte senden Sie uns Ihre schriftliche Anmeldung per Post, Fax oder E-mail. Sie erhalten anschließend Ihre Buchungsbestätigung.

**motiv** GfI Network

Koordination  
Dohlenweg 48

D - 50829 Köln

### Investition und Organisation

Für insgesamt 11 Ausbildungstage investieren Sie EUR 3.700,00 zzgl. ges. MwSt. und Trainingspauschale. Gerne reservieren wir Ihr Einzelzimmer auf Schloss Gracht; Trainingspauschale incl. VP: € 110,00 pro Tag zzgl. MwSt.

[www.schloss-gracht.de](http://www.schloss-gracht.de). Die Ausbildung wird zertifiziert von Prof. Dr. H. Geißler (H.-Schmidt-Universität HH) und motiv GfI Network. Die Hotelbuchung versteht sich als Vertrag zwischen Ihnen und dem Hotelbetrieb, mit dem Sie Ihre Kosten bitte direkt abrechnen. Bitte informieren Sie uns, wenn Sie nicht am Vorabend anreisen.

Die Seminarkosten umfassen Trainerhonorare, Manuskripte sowie Fotodokumentationen. Sie werden fällig zu Beginn des Seminars. Wenn Sie Ihre Teilnahme absagen müssen, können Sie gerne einen anderen Teilnehmer benennen. Ohne Ersatzteilnehmer berechnen wir bis 21 Tage vor Seminarbeginn EUR 150,00, bei späterem Rücktritt den gesamten Teilnahmebeitrag.

## ANMELDUNG

### Innovationsmanagement für Führungskräfte - Ausbildung zum Trainer für Innovation -

2. Durchgang 2009

Modul 1: 16.-18. September

Modul 2: 30. Sept.-02. Oktober

Modul 3: 04. -06. November

Zert.-Workshop: 30. Nov.-01. Dezember

Name:

Firma:

Position:

Geschäftsadresse:

Telefon:

E-Mail:

Rechnungsadresse, falls abweichend von oben:

Datum:

Unterschrift: