

Innovationskompetenz für Führungskräfte

- Zertifizierende Ausbildung zum Trainer für innovative Prozesse -

Nichts ist beständiger als der Wandel. Die Bereitschaft und Fähigkeit zu sinnvollen Veränderungen ist der entscheidende Erfolgsfaktor für Unternehmen und Einzelne.

Hier setzt unsere Ausbildung an: Wir wenden uns an Führungskräfte und Managementtrainer, die ihre Innovationskompetenzen erheblich erweitern wollen durch nachhaltige Förderer- und Entwicklerfähigkeiten. Mit dieser Qualifikation beherrschen die Absolventen das Spektrum des modernen Change Management, um innovative Prozesse erfolgreich zu starten und zu steuern, einschließlich echter Verhaltenskompetenz sowie aller nützlichen Methoden und Arbeitstechniken. Seit 2000 entwickeln wir diese - mittlerweile begutachtete und ausgezeichnete - Ausbildung stetig weiter.

Ihr Nutzen

Sie erweitern Ihr technisch-methodisches Spektrum sowie Ihre Verhaltensalternativen maßgeblich. Hierbei erwerben Sie professionelle Kompetenzen:

- Coaching für fördernde Führungskräfte
- Konstruktive Kritikfähigkeit und souveräner Umgang mit schwierigen Situationen
- Mediation zur echten Konfliktbereinigung
- Steuerung effektiver Meetings und Workshops
 - Ziel- und Ergebnisorientierung
 - systematische Problemlösung, Ergebnissicherung und Umsetzungsplanung
 - nützliche Teamarbeitstechniken
- Moderation und Teamentwicklung
- Kaizen/Kontinuierlicher Verbesserungsprozess gemäß des Toyota Way
- Instruktion – Fähigkeit zur methodisch-didaktisch angemessenen Wissensvermittlung
- Prozessbegleitung mit Supervision von Arbeitsgruppen.



Zur Historie der Ausbildung

Ende 1999 erhielt Harald Korsten vom Institut der deutschen Wirtschaft (IW) den Auftrag zur Entwicklung einer Weiterbildung in Innovationskompetenz für die Leiter der Institute, die in der Initiative zur Innovationsstimulierung der deutschen Wirtschaft INSTI zusammengeschlossen waren. Sein daraufhin entwickeltes Trainingskonzept deckte alle Kompetenzen zur Steuerung eines Innovationsprozesses ab – und war damit einzigartig, wie ein Abgleich des IW mit Angeboten von Wettbewerbern ergab.

Diese erste Version bewährte sich in den folgenden Monaten gut und wurde zum Prototyp der heutigen Ausbildung. Mittlerweile sind über 10 Jahre vergangen, in denen hunderte Führungskräfte und Trainer in Innovationskompetenz ausgebildet wurden. Gemäß den Prinzipien des Kaizen werden die Inhalte ständig aktualisiert, die Trainingsmethoden kontinuierlich verfeinert.

Die Ausbildung erfasst immer noch als Einzige den gesamten Innovationsprozess - zu diesem Resultat kamen zwischenzeitliche Recherchen der SBB AG und von Prof. Dr. Harald Geißler von der H.-Schmidt-Universität Hamburg, der im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung eine vergleichende Studie durchführte. Er stellte hierbei unsere qualitative und quantitative Marktführerschaft im zukunftsweisenden Bereich Innovationsmanagement fest.

Diese Auszeichnung und die Resonanz unserer Teilnehmer/innen bestärkt uns, auf dem richtigen „Weg der kleinen Schritte“ (jap.: Kaizen) zur ständigen Verbesserung unserer Arbeit zu sein.

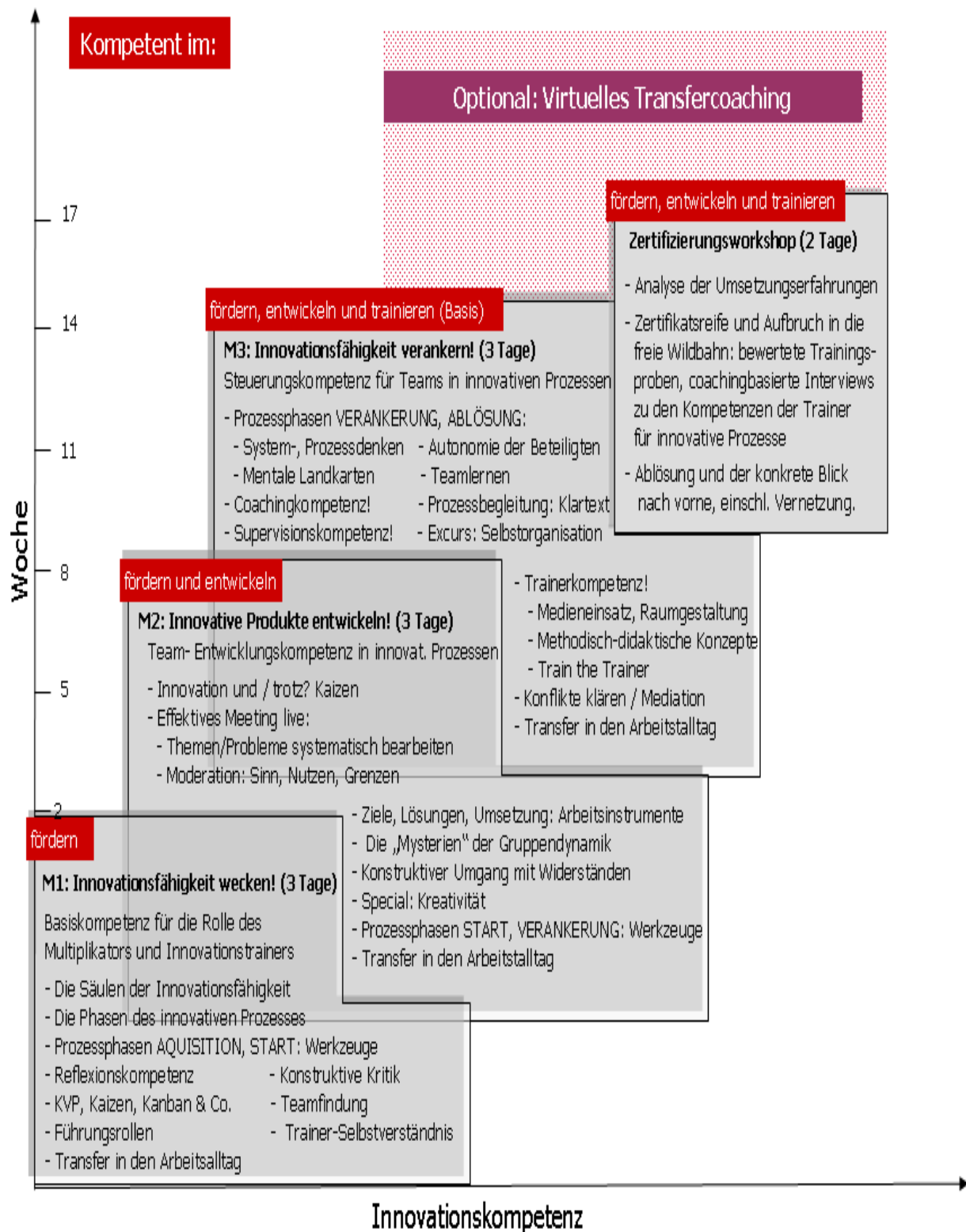
Die Alleinstellungsmerkmale der Ausbildung

- Nach unabhängigen Recherchen (s.o.) die einzige Fortbildung, die die Steuerung innovativer Prozesse thematisiert und die Kompetenzen hierzu vollständig abdeckt
- Intervalltraining: Die permanente Weiterentwicklung ermöglicht die Komprimierung auf 11 Präsenztage bei weiter steigender Qualität - 3x3 Trainingstage und 2 Tage Zertifizierungsworkshop einem 4-monatigen Zeitraum
- Gleichzeitiges Lernen auf der Verfahrens- und auf der Verhaltensebene, was entscheidend ist zum echten Verständnis und zur Steuerung innovativer Prozesse
- Klare Rollenverständnisse: Experten / Coaches / Mentoren / Entscheider / Moderatoren / Prozessbegleiter / Supervisoren
- Deutscher Trainingspreis in Gold
- Simulation des betrieblichen Projektmanagements, dadurch bestmögliche Praxisnähe
- Interaktion wo immer möglich
- Praxisorientierung von Anfang an: Ständiger Bezug zur Umsetzung des Erarbeiteten im Arbeitsalltag
- Die Absolventen werden mit zertifiziert durch Prof. Dr. H. Geißler, H.-Schmidt-Univ. Hamburg / FCG
- Nach der Ausbildung: virtuelles Transfercoaching zur bestmöglichen Umsetzung der neu erworbenen Kompetenzen (optional)
- Gut aufgehoben auf unserer neuen Trainingsbasis Schloss Wissen.



Schloss Wissen - Trainingshaus

Das Ausbildungskonzept



Der Zertifizierungsworkshop – Transfer und Abschluss

- Soll-Ist – Analyse der bisherigen Umsetzungserfahrungen
- Aufbruch in die freie Wildbahn und Zertifikatsreife
 - ⇒ bewertete Trainingsproben und Coachings zu den Kompetenzen von Multiplikatoren und Trainern für innovative Prozesse
- Ablösung und der konkrete Blick nach vorne.



Virtuelles Transfercoaching zur Umsetzung (optional)

Wir lassen Sie (noch) nicht alleine: Nach der Ausbildung unterstützt Sie ein internetbasiertes Transfercoaching optimal bei Ihrer Umsetzung der erworbenen Führungs- und Trainingskompetenzen! Wir setzen hierzu das marktführende Tool VTC ein. Für diese dreimonatige effektive Prozessbegleitung und Evaluation der Umsetzung investieren Sie € 350,00 zzgl. MwSt.

Rahmen

Wir führen diese Ausbildung auf unserer Trainingsbasis Schloss Wissen nahe Kleve durch.

Die Module starten am 1. Tag um 09.30 Uhr und enden am letzten Tag gegen 16.00 Uhr.



Schloss Wissen - Gesamtansicht

Die Termine des nächsten Durchganges

Modul 1: 23.-25. November 2011

Modul 2: 14.-16. Dezember 2011

Modul 3: 11.-13. Januar 2012

Zertifizierungsworkshop: 9.-10. Februar 2012

Ihre Investition

€ 3.900,00 zzgl. MwSt. für die insgesamt 11-tägige Ausbildung.

Ca. € 125,00 zzgl. MwSt. Hotelkosten incl. Ü/VP pro Person und Tag.

Diese Ausbildung führen wir auch unternehmens- bzw. verbandsintern durch.

Für Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:
+49(0)221 9543 9456, Fax 0221 9543 9457, info@motiv-gfi.de.
Bitte senden Sie uns Ihre schriftliche Anmeldung per Post, Fax oder E-mail.
Sie erhalten anschließend Ihre Buchungsbestätigung.

motiv Ges. für Innovation
Koordination
Dohlenweg 48

D - 50829 Köln

Investition und Organisation

Für insgesamt 11 Ausbildungstage investieren Sie € 3.900,00 zzgl. ges. MwSt.
Die Teilnehmer/innen werden zertifiziert von Prof. Dr. Harald Geißler, Helmut-Schmidt- Universität Hamburg, und der motiv Gesellschaft für Innovation.

Die Hotelbuchung versteht sich als Vertrag zwischen Ihnen und Schloss Wissen, mit dem Sie Ihre Kosten bitte direkt abrechnen. Gerne reservieren wir Ihr Einzelzimmer. Bitte informieren Sie uns, wenn Sie nicht am Vorabend anreisen.

Die Seminarkosten umfassen Trainerhonorare, Manuskripte, Fotodokumentationen und Konzeptionen. Sie werden fällig zu Beginn des Seminars. Wenn Sie Ihre Teilnahme absagen müssen, können Sie gerne einen anderen Teilnehmer benennen. Ohne Ersatzteilnehmer berechnen wir bis 21 Tage vor Seminarbeginn € 150,00, bei späterem Rücktritt den gesamten Teilnahmebeitrag.

ANMELDUNG

Innovationskompetenz für Führungskräfte - Ausbildung zum Trainer für Innovation -

Durchgang 2011/12

Modul 1: 23.-25. Nov. 2011 Modul 2: 14.-16. Dez. 2011

Modul 3: 11.-13. Jan. 2012 Zert.-Workshop: 9.-10. Feb. 2012

Name:

Firma:

Position:

Geschäftsadresse:

Telefon:

E-Mail:

Rechnungsadresse, falls abweichend von oben:

Datum:

Unterschrift: